

Une collectivité au bord de la crise de nerfs.

Depuis des mois les représentants du personnel CGT et FO sont sollicités par des collègues de toutes catégories et de plusieurs services à propos de la montée du mal-être au travail dans la collectivité. Sensibilisés nous-mêmes fin 2016 sur l'importance des Risques Psycho Sociaux et des conséquences qu'ils représentent, nous avons déjà tenté d'alerter la collectivité sur ces faits. (voir courrier au verso)

Il nous a été répondu dans un premier temps que cela n'existait pas, ensuite que c'était simplement le fait d'agents en fin de carrière ou qui apportaient leurs problèmes personnels au travail.

Nous demandons une intervention extérieure pour juger de la situation de façon objective et pour libérer la parole des personnels en souffrance.

Les solutions envisagées lors du Comité Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (C.H.S.C.T.) du 25 octobre 2017 étaient soit l'intervention d'un psychologue ou d'un sociologue du travail affilié au Centre de Gestion d'Indre et Loire, soit la mise en place d'un questionnaire à destination des agents pour recenser leurs doléances.

La seule réponse apportée pour le moment par la collectivité consiste en l'embauche d'un stagiaire Ressources Humaines à temps partiel pour étudier la situation, cette solution laisse présager que la mesure du problème n'a pas été prise à sa juste mesure.

Pourtant les indicateurs d'alertes significatifs sont multiples :

- Absentéisme,
- Climat délétère,
- Dénigrement des agents,
- Désinformation,
- Dysfonctionnements à répétition,
- Mutation et mise à disposition,
- Propos suicidaires,
- Restructurations opaques et humiliantes.

Nous, représentants du personnel, sommes fatigués d'être méprisés, et non respectés. Nous envisageons plusieurs suites dont la mise place d'un audit par un cabinet d'expert reconnu par le ministère du travail.

Nous reviendrons vers vous à ce sujet en début d'année, d'ici là :

Joyeuses Fêtes à tous !

Les représentants du personnel,
Membres du CHSCT de la ville de La Riche

À La Riche,
le 25 septembre 2017

À Monsieur Schwartz Wilfried
Président du Comité Hygiène
Sécurité et Conditions de Travail

Objet : Réunion d'un Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

Monsieur le Président du CHSCT,

Les membres du CHSCT sont de plus en plus sollicités pour des problèmes dans différents services de la collectivité. Face à la dégradation des conditions de travail : fiches de postes non mises à jour, modifications des missions des agents sans informations préalables... Et à la montée des risques psychosociaux : absentéisme, mutations, mal être au travail, propos suicidaires, arrêts de travail, etc ...

Vous avez programmé un CHSCT le 18 octobre. Nous vous demandons de saisir le Centre de Gestion d'Indre et Loire pour obtenir la présence de leur psychologue du travail afin d'évoquer les points cités ci-dessus.

Dans l'attente de votre réponse, Veuillez accepter, Monsieur le Président du CHSCT, nos salutations distinguées.

Les représentants du personnel,
Membres du CHSCT de la ville de La Riche :

F. Le Moyne
HJSB

AMF
Garnier

LB

R.C
f - H.O.

LV
Vandier